

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений в Соглашение**  
**о социальном партнерстве в сфере труда между**  
**администрацией Костромской области, Федерацией организаций**  
**профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей**  
**Костромской области на 2019 – 2021 годы и продлении срока**  
**его действия**

г. Кострома

«13» 01 2022 года

Администрация Костромской области в лице губернатора Костромской области Ситникова Сергея Константиновича, действующего на основании Устава Костромской области, принятого Костромской областной Думой 17 апреля 2008 года, именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» в лице председателя Шадричева Алексея Викторовича, действующего на основании Устава, принятого XXXII Конференцией Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» 16 апреля 2020 года, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы»,

областное объединение работодателей «Костромской союз промышленников» в лице президента Орлова Валентина Владимировича, действующего на основании Устава, утвержденного общим собранием областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» 9 августа 2000 года (в редакции от 28 августа 2015 года), именуемое в дальнейшем «Работодатели»,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, пришли к соглашению о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019 – 2021 годы следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

«Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019 – 2024 годы»;

2) в преамбуле в абзаце четвертом слова «2019-2021 годы» заменить словами «2019-2024 годы»;

3) пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Стороны признают необходимым совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также иных инфекционных заболеваний.»;

4) в пункте 1.2 слова «и муниципальных районов и городских округов» заменить словами «, муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

5) в абзаце первом пункта 1.4 слова «2019-2021 годы» заменить словами «2019-2024 годы»;

б) в пункте 2.1:

подпункт 5 дополнить словами «и Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»»;

подпункт 17 изложить в следующей редакции:

«17) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

2019 – 100,9 %;

2020 – 101,1 %;

2021 – 101,7 %;

2022 – 104,2 %;

2023 – 104,7 %;

2024 – 103,1 %;

б) достижение показателей валового регионального продукта (в % к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2019 – 100,0 %;

2020 – 101,1 %;

2021 – 101,6 %;

2022 – 102,8 %;

2023 – 102,9 %;

2024 – 103,0 %;

в) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2019 – 100,8 %;

2020 – 101,3 %;

2021 – 101,7 %;

2022 – 107,3 %;

2023 – 108,6 %;

2024 – 109,3 %;

г) обеспечение роста среднемесячной зарплаты работников (% к предыдущему году):

2019 – 105 %;

2020 – 105 %;

2021 – 106,2 %;

2022 – 106,0 %;

2023 – 106,5 %;

2024 – 106,5 %;

д) увеличение числа прибыльных организаций;  
е) снижение задолженности по налогам и сборам организаций области;

ж) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.»;

7) в подпункте 1 пункта 2.3 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

8) в пункте 3.1:

в подпункте 14 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

в подпункте 23 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

подпункт 33 изложить в следующей редакции:

«33) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Костромской области:

уровень общей безработицы (по методологии МОТ) –

в 2019 году – не более 5,3 %;

в 2020 году – не более 5,2 %;

в 2021 году – не более 5,1 %;

в 2022 году – не более 5,1 %;

в 2023 году – не более 5,0 %;

в 2024 году – не более 5,0 %;

уровень регистрируемой безработицы –

в 2019 году – не более 0,63 %;

в 2020 году – не более 0,62 %;

в 2021 году – не более 0,61 %;

в 2022 году – не более 0,71 %;

в 2023 году – не более 0,71 %;

в 2024 году – не более 0,70 %;

доля выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Костромской области, трудоустроившихся по специальности на территории Костромской области, не менее 70% от общего числа трудоустроенных;

коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию –

в 2019 году – 0,7;

в 2020 году – 0,6;

в 2021 году – 0,5;

в 2022 году – 0,5;

в 2023 году – 0,5;

в 2024 году – 0,5;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную подготовку или повышение квалификации.»;

9) в подпункте 8 пункта 3.3 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

10) в подпункте 22 пункта 3.4 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

11) в пункте 4.1:

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) предпринимают меры по доведению среднемесячной заработной платы работников до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области;»;

абзац второй подпункта 12 признать утратившим силу;

в подпункте 13 слова «социальных» исключить, слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

подпункт 16 изложить в следующей редакции:

«16) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы по Костромской области –

в 2019 году – не менее 28 508,0 рублей;

в 2020 году – не менее 29 933,4 рублей;

в 2021 году – не менее 31 789,3 рублей;

в 2022 году – не менее 36 543,8 рублей;

в 2023 году – не менее 38 919,2 рублей;

в 2024 году – не менее 41 448,9 рублей;»;

12) в пункте 4.2:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) предусматривает в областном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области предусмотреть в бюджетах муниципальных образований средства на повышение заработной платы

для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;»;

13) в пункте 4.4:

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, на уровне федерального минимального размера оплаты труда. Более высокий размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников устанавливается в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах;»;

подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливают в размере 2/3 средней заработной платы работника (но не менее их дневной тарифной ставки) за каждый нерабочий праздничный день. Более высокий размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни устанавливается в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах;»;

абзац восьмой подпункта 14 признать утратившим силу;

14) в пункте 5.1:

в подпункте 11 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

подпункт 16 признать утратившим силу;

подпункт 19 слова изложить в следующей редакции:

«19) обеспечивают реализацию подпрограммы «Развитие профессионального образования Костромской области» государственной программы «Развитие образования»;»;

15) в подпункте 7 пункта 5.2 слово «ежеквартально» заменить словом «ежегодно»;

16) в пункте 5.3:

абзац четвертый подпункта 3 признать утратившим силу;

подпункт 7 после слов «профсоюзных здравницах» дополнить словами «Костромской области»;

17) абзац пятый подпункта 2 пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации

брака, смерти близких родственников, отсутствия у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листков временной нетрудоспособности.»;

18) в подпункте 14 пункта 6.1 слова «муниципальных районах и городских округах» заменить словами «муниципальных районах, муниципальных и городских округах»;

19) в пункте 6.2:

в подпункте 4 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

в подпункте 7 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

20) в пункте 6.3:

в подпункте 4 слова «муниципальных районов, городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

подпункт 7 после слова «создание» дополнить словом «совместных»;

в подпункте 11 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

21) в пункте 6.4:

подпункт 7 после слова «создают» дополнить словом «совместные»;

подпункт 15 изложить в следующей редакции:

«15) обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности;»;

22) в подпункте 6 пункта 7.1 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

23) дополнить разделом 7<sup>1</sup> следующего содержания:

**«7<sup>1</sup>. Обязательства Сторон в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и других инфекционных заболеваний**

7<sup>1</sup>.1. Совместные обязательства Сторон:

1) в условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки;

2) принимают меры по восстановлению полноценного санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, в том числе переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

7<sup>1</sup>.2. Обязательства Администрации:

1) включает представителя профсоюзов в региональный оперативный штаб по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

2) включает профсоюзные организации в перечень организаций,

осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности;

3) вносит на рассмотрение Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений план восстановления экономики региона;

4) сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства и транспорта;

5) предоставляет медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), дополнительные социальные гарантии, в том числе по обеспечению детей путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря;

6) обеспечивает страхование медицинских работников медицинских организаций бюджетной сферы, водителей автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию.

#### 7<sup>1</sup>.3. Обязательства Профсоюзов:

1) проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

2) проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты зарплаты в организациях, сокращения численности и (или) штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени;

3) проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

4) информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

#### 7<sup>1</sup>.4. Обязательства Работодателей:

1) производят своевременно и в полном объеме предусмотренные законодательством выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19);

2) в целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьей 188 и частью первой статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Костромской области в дистанционном (удаленном) режиме;

3) предусматривают в коллективных договорах оказание целевой

материальной помощи работнику в случае его болезни, вызванной новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в период пандемии;

4) в период распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда;

5) создают условия дистанционной (удаленной) работы для работников 60 лет и старше, беременных женщин, а также граждан, имеющих хронические заболевания, в период действия режима повышенной готовности;

6) обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

7) содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19), их вакцинации;

8) в соответствии с санитарными нормами Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты;

9) совместно с Профсоюзами формируют План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией;

10) совместно с Профсоюзами принимают меры по техническому оснащению территориальных и первичных профсоюзных организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме;

11) совместно с Профсоюзами предусматривают (устанавливают) в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах предоставление двух оплачиваемых дней отдыха, а также с учетом финансово-экономического положения работодателя иные повышенные или дополнительные гарантии работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19).»;

24) в пункте 8.1:

в подпункте 3 слова «муниципальных районах, городских округах» заменить словами «муниципальных районах, муниципальных и городских округах»;

подпункт 16 после слов «коллективных договоров при» дополнить словами «представлении и»;

подпункт 18 после слова «совместные» дополнить словом «ежегодные», слова «муниципальные районы, городские округа» заменить словами «муниципальные районы, муниципальных и городских округа»;

в подпункте 19 слова «муниципальных районов, городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

подпункт 25 признать утратившим силу;

25) в пункте 8.2:

в подпункте 2 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения;»;

в подпункте 11 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов», слова «2019-2021 годы» заменить словами «2019-2024 годы»;

26) в пункте 8.3:

в подпункте 7 слова «муниципальных районах и городских округах» заменить словами «муниципальных районах, муниципальных и городских округах»;

в подпункте 9 слова «муниципальных районах и городских округах» заменить словами «муниципальных районах, муниципальных и городских округах»;

27) в пункте 8.4:

подпункт 2 после слова «рассматривают» дополнить словом «представления,»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету на основании письменного заявления работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выплатой заработной платы. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы;»;

абзац третий подпункта 11 изложить в следующей редакции:

«при заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также с учетом финансово-экономического положения организации предусматривают обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;»;

28) пункт 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года, и действует до 31 декабря 2024 года.»;

29) в пункте 9.13 слова «муниципальных районов, городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов»;

30) в пункте 9.14:

в подпункте 1 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районах, муниципальных и городских округах»;

в подпункте 3 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных и городских округов».

2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019 – 2021 годы.

3. Настоящее соглашение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

4. Условия Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019 – 2021 годы, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Губернатор Костромской области

« 13 » 01 2022 год



С.К. Ситников

2-9

13.01.2022

Координатор стороны профсоюзов Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»

« 13 » 01 2022 год



А.В. Шадричев

13.01.2022

Координатор стороны работодателей Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, президент областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников»

« 13 » 01 2022 год



В.В. Орлов

13.01.2022